Приложение № 2 к приказу

главного врача

от\_25.07.2016\_\_№\_23\_\_\_

**СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ**

**НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОБРОСОВЕСТНОЙ РАБОТЫ И ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА РОССИИ**

Стандарты и процедуры направлены на обеспечение добросовестной работы и поведения сотрудников в ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА России разработаны в соответствии с положениями:

-Конституция Российской Федерации;

- Трудового кодекса Российской Федерации;

- Уголовного кодекса Российской Федерации;

- Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008г. № 273-ФЗ;

- Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006г. № 152-ФЗ;

- Указа Президента Российской Федерации «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

1. **Общие положения**
   1. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения сотрудников (далее Стандарты и процедуры) ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА России представляют собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и правил поведения, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.
   2. Стандарты и процедуры устанавливают цели, задачи, принципы и обязательные этические требования, которыми должны руководствоваться все без исключения сотрудники ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА России.
2. **Цели и задачи стандартов поведения**
   1. Введение Стандартов и процедур, то есть установление для деятельности учреждения единой системы запретов, ограничений и дозволений, направлены на обеспечение предупреждения коррупции, а так же обеспечивают добросовестную работу и поведение сотрудников в ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА России.
   2. Целью настоящих стандартов поведения является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА России.
   3. Задачами стандартов поведения являются:

- информирование сотрудников ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА России о нормативно-правовом обеспечении деятельности по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов противодействия коррупции в ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА России;

- обеспечение реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА России.

1. **Принципы Стандартов и процедур**
   1. Основу Стандартов и процедур составляют принципы добросовестности и прозрачности.
   2. Принцип добросовестности обеспечивает соблюдение требований закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых в ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА России.
   3. Принцип прозрачности обеспечивает доступность информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а так же иных сведений, раскрываемых в интересах учреждения. Вся деятельность ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА России осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.
2. **Законность и противодействие коррупции**
   1. Приоритетом ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА России является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, инструкций и т.д., которые служат основой для осуществления уставной деятельности учреждения, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.
   2. Требования о недопустимости нарушения закона предъявляется на всех уровнях деятельности учреждения. Каждый сотрудник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.
3. **Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений**
   1. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, является лицо ответственное за реализацию Антикоррупционной политики в учреждении, назначается приказом главного врача.
   2. Ответственный за организацию работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений осуществляет контроль за соблюдением всех требований, применяемых к взаимодействию между сотрудниками учреждениями и третьими лицами.
4. **Общие требования к взаимодействию с третьими лицами**
   1. Важнейшей мерой по противодействию коррупции в ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА России является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, которые являются системой определенных нравственных стандартов поведения.
   2. Соблюдение этических правил и норм не регламентируют частную жизнь сотрудника, не ограничивают его права и свободы, а определяют нравственную сторону его трудовой деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения.
   3. Отношения, возникающие в процессе выполнения возложенных на учреждение функций, основываются на открытости, признании взаимных интересов и соблюдения требований закона.
5. **Требования к взаимодействию с контрагентами**
   1. Основным направлением деятельности ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА России , повышающим эффективность в противодействии коррупции является обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.
   2. ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА России осуществляет деятельность по заключению договоров различных направлений с юридическими и физическими лицами в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.
   3. Данный вид деятельности осуществляется ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности в порядке и сроки, установленные действующим законодательством.
6. **Отношения с потребителями**
   1. Добросовестное исполнение обязательств и постоянное повышение качества услуг, предоставляемых ФГБУЗ ЦГИЭ № 154 ФМБА России, являются главными приоритетами учреждения в отношениях с потребителями услуг.
   2. В отношениях не допускать использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на потребителей услуг ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА России с целью получения иной незаконной выгоды.
   3. Не допускать в ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА России любые формы коррупции и в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.
   4. Не допускать обеспечение любого рода привилегиями, вручение подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.
   5. Если работника ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА России принуждают любое прямое или косвенное требование о предоставлении перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом руководителя ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА России для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.
7. **Мошенническая деятельность**
   1. Не допускать «Мошенническую деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства
8. **Деятельность с использованием методов принуждения**
   1. . Не допускать «Деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.
   2. . Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.
9. **Деятельность на основе сговора**

11.1 Сговор- это форма соучастия, в которой участвуют лица, заранее договорившиеся о

совместном совершении преступления (ч.2 ст35 УК).

11.2. Не допускать «Деятельность на основе сговора», которая означает действия на

основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения

незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой

стороны

1. **Обструкционная деятельность**

12.1 Сотрудникам ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА России не допускается намеренное

уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие

доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью

создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по

этике и служебного поведения работников организации.

12.2. Не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе

сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не

позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или

иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью

создания существенных препятствий для расследования.

1. **Обращение с подарками**

**13.1. Обращение с подарками основано на следующих принципах:**

**-** законности

- ответственности

- уместности**.**

13.2. Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это

не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является

условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или

получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным

образом скрывать это от руководителей и других работников.

13.3 Общие требования к обращению с подарками

13.3.1. Подарки (выгоды) любое безвозмездное предоставление какой-либо

вещи в связи с осуществлением ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА России своей

деятельности.

13.3.2 Работникам ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА России строго запрещается принимать

подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на

осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них

возникновение дополнительных обязательств.

13.3.3.Дозволяется принимать подарки незначительной стоимости или имеющие

исключительно символическое значение.

13.3.4 В Учреждении запрещается принимать следующие виды подарков (выгод),

предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением

ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА России договоров и осуществлением им иной

предпринимательской деятельности:

- наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на

счета работников ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА России или их родственников;

- предоставляемые указанным лицам беспроцентные займы (или займы с

заниженным размером процентов), завышенные (явно несоразмерные

действительной стоимости) выплаты за работы (услуги), выполняемые

работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции.

13.4. В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия

того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и

следовать его указаниям.

13.6 Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным

проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая

увольнение работника. Работник так же обязан полностью возместить убытки,

возникшие в результате совершенного им правонарушения.

1. **Недопущение конфликта интересов**

**14.1 Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная**

**заинтересованность (прямая или косвенная) должностного лица влияет или может**

**повлиять на надлежащее исполнение должностных (служебных) обязанностей и при**

**которой возникает или может возникнуть противоречие между личной**

**заинтересованностью должностного лица и правами законными интересами**

**граждан, организаций, общества или государства, способное привести к**

**привлечению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества**

**или государства.**

**14.2. Под личной заинтересованностью должностного лица, которая влияет или может**

**повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей,**

**понимается возможность получения должностным лицом при исполнении**

**должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или**

**услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для**

**третьих лиц.**

**14.3 Выявление конфликта интересов в деятельности ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА России**

**и его сотрудников является одним из важных способов предупреждения коррупции.**

**14.4. Конфликт интересов может привести к нарушению конфиденциальной информации,**

**операциям с использованием конфиденциальной информации, обманным действиям**

**и ненадлежащему использованию собственности, материальных ценностей ФГБУЗ**

**ЦГиЭ № 154 ФМБА России.**

1. **Конфиденциальность**

**15.1** Работникам ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА России запрещается сообщать,

распространять, копировать и передавать третьим лицам информацию, содержащую

персональные данные, а также сведения, полученные ими при осуществлении своей

деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты

самим учреждением.

15.2. Передача информации внутри ФГБУЗ ЦГиЭ № 154 ФМБА России осуществляется в

соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.